

libératrices et salvatrices peuvent encore arriver. Je crois que nous devons suivre ce chemin, même si c'est difficile et que nous devons essayer beaucoup de revers. Quoi qu'il en soit, les forces de changement qui recherchent de nouvelles voies se font plus nombreuses de décennie en décennie. J'ai confiance que les petites actions, faites ici et là en toute simplicité, amèneront le monde de la mort à la vie."

??!

LE FRERE AINE ET SA PETITE SOEUR

par Hélène-Marie Blondel

Il a quatre ans. Bon, intelligent, curieux et turbulent. Sa soeur à dix mois. Depuis septembre dernier, elle se maintient juste au poids de ses sept mois. Elle est devenue amorphe. Ses parents ont tout essayé et l'inquiétude devient telle que l'ambiance familiale se détériore. Comment rompre un cercle vicieux qui s'installe? En permettant aux parents d'agir autrement avec leur fille? Peut-être.

On décide alors d'envoyer le petit, accompagné de sa tante, à Caux, car la période des fêtes y est particulièrement propice aux rencontres de famille, aux échanges variés, aux jeux d'enfants et de patience (!), à la tendresse, à l'affection, aux bonnes histoires, aux découvertes et aux franches rigolades.

Et cette fois-ci, il y a même de la neige. Les petits Jésus dans les crèches fascinent notre "lustig" qui veut absolument trouver "le vrai Jésus", en chair et en os! Le séjour se déroule à merveille. Dix jours plus tard, c'est le retour au pays et le suspense. Quelle sera la situation à la maison?

Les retrouvailles sont inoubliables. Tout a changé! La fillette dort bien la nuit. On l'a changée de chambre, elle a recommencé à grossir, elle est très éveillée et rigole à n'en plus finir quand elle retrouve son frère aîné. Quelle connivence entre tous! Déjà on demande aux parents ce qui a provoqué un tel rétablissement. Quant au petit terrible, il a grandi et il est déjà moins turbulent. Une fois de plus l'atmosphère (le garçonnet dirait "la magie") de Caux a fait son effet. Oui, les parents ont pu prendre le recul nécessaire pour mettre en application ce qu'ils ont appris ici l'été dernier: retrouver l'essentiel. Avec un peu d'aide, l'équilibre familial a été rétabli. Pourvu que cela dure, comme le miracle de Noël.

L'ATMOSPHERE DE CAUX

par Hanni Häberli, St.-Gall

Cet hiver j'ai participé pour la seconde fois au "Dialogue des agriculteurs" parce que je me sens concernée par l'agriculture et que je souhaitais aider aux tâches pratiques. Je laisse à d'autres le soin de relater le contenu des réunions et des débats qui ont eu lieu. J'aimerais juste partager ici quelques impressions personnelles.

Le "comment" a une grande importance à Caux, soit comment nous vivons, comment nous travaillons, comment nous prenons soin les uns des autres et comment nous allons vers les autres. Toutes ces choses concourent à créer cette atmosphère, aussi bien l'excellent repas préparé par une équipe que le café matinal servi par le président, la chanson entamée par l'orateur à la fin d'une longue journée, le moment de partage où l'un des porte-paroles du forum nous a parlé de son souci au sujet d'une mauvaise nouvelle qui lui était parvenue.

Se peut-il que cette qualité de l'atmosphère comporte en elle-même une force de changement plus importante que beaucoup de mots et de théories? C'est la force d'un service attentif et affectueux aux autres et de la transparence. Là est peut-être la différence d'avec d'autres

conférences dans d'autres centres comparables. Nous devrions nous en souvenir en vue des conférences à venir.

COMMUNAUTE DE TRAVAIL A ORMOY LA RIVIERE

par Jean-Marc Duckert, Ormoy la Rivière (France)

Ici en France, notre vie s'enrichit et s'enracine. La première année était consacrée en grande partie à l'aménagement de notre lieu de vie, ce vieux corps de ferme que nous partageons avec la famille Gigand et maintenant avec deux célibataires, ainsi qu'à une prise de contact avec la France après dix ans de vie en Suède.

La seconde année a été celle de l'expansion de l'entreprise de construction qui nous permet d'offrir du travail à des chômeurs et qui nous donne les moyens de construire des logements d'accueil à bas prix. Gérard Gigand est responsable de notre équipe de neuf salariés.

Cette troisième année est axée sur le contenu de notre vie communautaire, de nos engagements extérieurs (nous sommes actifs avec d'autres groupes aux prises avec les blessures et les besoins de ce monde), ainsi que sur l'augmentation de nos possibilités de logement et de formation. Eva, par sa présence quasi permanente et son sens du service est un ciment important de notre petite colonie. Elle travaille notamment beaucoup sur le contenu de nos temps ensemble.

Pour être concret dans le descriptif de notre vie quotidienne, voici quelques points forts du week-end qui vient de se terminer: visite de la femme d'un de nos ouvriers venue de la ville voisine avec 3 de ses enfants pour nous offrir une statue de Marie à mettre dans l'oratoire où tous ceux qui vivent ici se retrouvent chaque soir pour prier. Promenade et partage avec un étudiant venu discuter des modalités d'un séjour de sept à huit mois dans l'entreprise. Deux mois de bois de réserve coupés et rangés. Contribution paternelle aux devoirs de Daniel (14 ans). Téléphone à une ancienne assistante d'un ministre de Monsieur Balladur, qui veut nous aider à produire une brochure sur ce que nous faisons ici ... etc.

Refaire le monde, se refaire soi-même, donner l'espoir à d'autres qu'eux aussi peuvent s'engager dans un processus de reconstruction est vraiment la plus belle des vocations! Il y a tant de manière de l'exercer et tant de manière de se soutenir et de se nourrir mutuellement. Merci pour tout ce qui rayonne de Suisse vers nous!

SEANCE DU CONSEIL DE LA FONDATION

de Marcel Grandi, Echichens

Caux s'était paré de ses plus beaux atours pour la conférence des agriculteurs qui faisait suite à la conférence de fin d'année. La neige avait fait son apparition et le soleil était souvent de la partie. Quelle belle région!

Le Conseil de la Fondation a tenu sa première séance de l'année dans cette atmosphère. Il a procédé à l'élection des trois membres qui viennent renforcer l'équipe actuelle dans la perspective d'une riche année 1995 et naturellement de 1996. Madame Catharina Fischer, argovienne, dirige à Zurich une compagnie immobilière familiale, René Hodel, administrateur de la Fondation, connu de nous tous et Yukihsa Fujita de Tokyo, qui apportera au Conseil la voix et la conviction d'un pays lié à Caux dès les premières années. Nous sommes reconnaissants à ces trois personnes d'accepter d'assumer ces nouvelles responsabilités. Dès que la Commission des Finances aura bouclé les comptes de l'année 1994, d'ici quelques semaines, nous vous tiendrons informés des résultats.

Nous souhaitons à chacun et à chacune une nouvelle année pleine de bénédictions.

LA VIE A CAUX DEPUIS L'INSTALLATION DE L'ECOLE HÔTELIÈRE

de Jean-Jacques Odier

30 janvier 1995 - On sait que, dès le 15 janvier, une partie du bâtiment principal de Caux est loué pour les périodes hors-conférences à une école hôtelière, la Swiss Hotel Management School, qui recherchait des locaux plus vastes pour pouvoir accueillir des effectifs plus importants.

Depuis quelques jours, les habitants de la Villa Maria, voient s'allumer une à une les fenêtres de Mountain House. Les élèves de l'école hôtelière arrivent de destinations plus ou moins lointaines. Le village s'anime en s'enrichissant de la présence de jeunes d'une vingtaine de pays. Certains n'ont jamais vu la neige. Le buraliste postal a désormais des clients de tous les continents, mais plus seulement pendant les mois d'été. Par les premiers contacts fortuits que nous avons pu avoir, ces jeunes nous frappent par leur tenue et leur politesse.

Hier était le jour de la grande arrivée. En passant devant la grande porte de Mountain House, nous pouvions voir et entendre l'animation dans le hall d'entrée. Cela faisait une curieuse impression, peut-être un petit pincement de coeur car, cette fois, nous étions dehors! Mais quelle satisfaction de savoir que ces locaux seront désormais utilisés pratiquement toute l'année et que cette location va aider le Réarmement moral à mieux assurer l'entretien et la rénovation du bâtiment.

Quand je dis pratiquement toute l'année, ce n'est pas exagéré: le semestre qui commence aujourd'hui se terminera le 2 juin. Les élèves partent le 3. Le 7 arriveront les premiers clients que Mountain House reçoit régulièrement en juin, tous les deux ans, à l'occasion du Symposium de la Télévision à Montreux. Il n'y aura que quatre jours pour opérer la transition, puis guère plus de deux semaines pour préparer les rencontres de l'été, qui elles ne se termineront que 5 jours avant l'arrivée - le 1er septembre - des élèves du semestre suivant! Nous avons déjà appris, avec tous ceux qui sont venus nous aider dans la semaine du 9 au 15 janvier, le travail considérable que représente cette transition. Peut-être cela deviendra-t-il un jour, avec l'aide de bien des amis, une simple routine?

***** ANNONCES *****

SEMAINE DE TRAVAIL A CAUX 1995

N.B.: Cette information tient lieu d'invitation.

Pour diverses raisons, nous aimerions cette année organiser une semaine de travail plus réduite que d'habitude avec 15 à 20 personnes réparties sur 2 ou 3 chantiers.

Dès le printemps 1995, les extérieurs de Caux seront pris en charge par un paysagiste expérimenté. Pour préparer le terrain et réaliser certains travaux nous-mêmes, une semaine de "travaux de jardin" aura cependant lieu. Pour cette tâche, nous cherchons environ une douzaine de volontaires, non-spécialistes mais bien endurcis.

Agenda:

Semaine de travail du 15 au 22 avril 1995 (15-10 personnes)

Accueil: dès samedi de Pâques, le 15.4.1995

Début des travaux: lundi de Pâques 17.4.1995

Fin des travaux: samedi 22.4.1995

Responsable: Christoph Keller, Caux

Semaine de "travaux de jardin" du 23 au 29 avril 1995 (12 personnes)

Accueil: dimanche 23.4.1995

Début des travaux: lundi 24.4.1995

Fin des travaux: samedi 29.4.95

Responsable: Werner Fankhauser, Feldeggstr. 16, CH-3322 Schoenbuehl

Il est possible que d'autres semaines de travail aient lieu, par exemple en automne, pour des travaux spécifiques.

N.B.:

1) Pour les deux semaines de travail nous cherchons une personne supplémentaire pour aider à la cuisine de la Villa Maria pour le repas du soir.

2) La semaine de "travaux de jardin" a lieu à la suite de la semaine de travail ordinaire, dans l'espoir de meilleures conditions météorologiques!

3) Même en avril, il peut faire encore assez froid à Caux. Pensez à prendre des vêtements chauds et de bonnes chaussures.

4) Merci de vous annoncer d'ici le 25 mars 1995!

CHANGEMENT D'ADRESSE:

Dès le 20.2.1995 la "tribu" Gilomen-Fankhauser sera domiciliée à l'adresse suivante: Jörg et Anne-Kathy Gilomen, Staldenstrasse 13 A, CH-3322 Schönbühl Tél.: (031) 859.64.24

ATTENTION! prochain délai rédactionnel: le 13 mars 1995

