

14-02-069

HØYDAHL OHME'S AVD. FOR AVISUTKLIPP

Roald Amundsensgt. 1, Oslo
Sentralbord: 41 36 20

Utklipp av: **Arbeiderbladet**

OCT 23 1951

Er det ikke flere som har behov for omvendelse?

.... i denne nye atmosfære av tillit utarbeidet vi sammen en plan for å løse problemer i forbindelse med produksjon, lønninger og priser, sa møbelfabrikant Aage Rygh på en konferanse for moralsk opprustning i Caux i sommer. Og her er resultatet han kunne berette om, etterat han var kommet på bølgelengde med arbeiderne:

«I løpet av to år steg produksjonen med 50 prosent. Sammen med arbeidernes tillitsmenn ble vi enige om å anvende den økte fortjenesten på følgende måte: Gjennom en kombinert akkord- og bonusordning steg lønningene mer enn 20 prosent. Salgsprisene har vi kunne holde faste, på tross av to dyrtidstillegg og sterk stigning i materialpriser og andre produksjonsomkostninger i denne perioden. Resten ble brukt til modernisering av bedriften.»

*

Dette er interessante opplysninger som de fagorganiserte vil bite merke i. En bedriftsleder legger kortene på bordet, åpent og ærlig. Han er blitt grepet av moralske læresetninger: Lønningene steg, prisene ble holdt faste, produksjonen fløy i været og bedriften ble modernisert. Alt dette trass i «de vanskelige tider med høye råvarepriser, restriksjoner og drepende skattlegging», som det heter i det stadige gnålet fra mange bedriftseiere.

Møbelfabrikant Aage Rygh er viseformann i Møbelproducentenes Landsforening. Han er altså en mann som er betrodd et tillitsvern, og hans uttalelser vil sikkert vekke oppsikt, spesielt i håndverkskretser.

Men de vil også vekke oppsikt i lønnstakerkretser. Prisene kan altså holdes, samtidig med at lønningene øker.

Og dette spørsmålet vil naturlig reise seg: Er det ikke flere bedriftsledere som kan ha behov for omvendelse?